



# **Kodeks Etycznego Postępowania Dostawców Produktów i Usług**

---

Code of Ethical Conduct for Suppliers of Products and Services

Kodeks Etycznego  
Postępowania Dostawców  
Produktów i Usług

Code of Ethical Conduct  
for Suppliers of  
Products and Services



Kodeks Etycznego Postępowania Dostawców  
Produktów i Usług Grupy Sanok Rubber

Edycja 1, obowiązuje od 1 października 2024 r.

# SPIS TREŚCI

<b>1. WPROWADZENIE</b>	<b>3</b>
<b>2. POSZANOWANIE PRAW CZŁOWIEKA I WARUNKI PRACY</b>	<b>4</b>
2.1. Poszanowanie praw człowieka	4
2.2. Etyczna rekrutacja	4
2.3. Płace i świadczenia	5
2.4. Praca przymusowa	5
2.5. Równowaga pomiędzy pracą a życiem prywatnym	5
2.6. Brak dyskryminacji i prześladowań	5
2.7. Prawo do zrzeszania się	6
2.8. Niezatrudnianie dzieci i pracownicy młodociani	6
2.9. Bezpieczne warunki pracy	6
2.10. Użycie prywatnych lub publicznych sił bezpieczeństwa	7
<b>3. ETYKA BIZNESU</b>	<b>8</b>
3.1. Łańcuch dostaw	8
3.2. Sprawiedliwa konkurencja	8
3.3. Przeciwdziałanie korupcji	8
3.4. Przeciwdziałanie konfliktom interesów	9
3.5. Zgodność handlu z prawem	9
3.6. Poszanowanie praw własności	9
3.7. Ochrona danych osobowych i bezpieczeństwo informacji	10
3.8. Sprawozdawczość	10
<b>4. ŚRODOWISKO NATURALNE</b>	<b>10</b>
4.1. Neutralność klimatyczna	10
4.2. Zapobieganie zanieczyszczeniom	11
4.3. Zrównoważone wykorzystanie zasobów	11
4.4. Bioróżnorodność	11
4.5. Dobrostan zwierząt	12
4.6. Należyta staranność	12
<b>5. ZGŁASZANIE NARUSZEŃ</b>	<b>12</b>
<b>6. POSTANOWIENIA KOŃCOWE</b>	<b>13</b>



**SANOK RUBBER**

Kodeks Etycznego  
Postępowania Dostawców  
Produktów i Usług

Code of Ethical Conduct  
for Suppliers of  
Products and Services

## 1. WPROWADZENIE

W Grupie Sanok Rubber realizujemy zadania w sposób rzetelny i godny zaufania, w oparciu o podstawowe zasady społecznej odpowiedzialności. Oznacza to uwzględnianie podczas wszystkich działań, kwestii społecznych i środowiskowych, rozliczanie się z wpływu na społeczeństwo i środowisko, przejrzystość i etykę postępowania, poszanowanie interesów partnerów biznesowych, poszanowanie prawa, w tym praw człowieka oraz poszanowanie międzynarodowych norm postępowania.

Niniejszy Kodeks Etycznego Postępowania Dostawców definiuje standardy postępowania, na których opierają się nasze relacje z partnerami biznesowymi. Zasady te są zgodne z krajowymi i międzynarodowymi przepisami prawa, konwencjami i wytycznymi, takimi jak Wytyczne OECD dla przedsiębiorstw wielonarodowych, Wytyczne ONZ dotyczące biznesu i praw człowieka, konwencje Deklaracji Międzynarodowej Organizacji Pracy dotyczące podstawowych zasad i praw pracy, Międzynarodowa Karta Praw Człowieka.

Adresatami niniejszego Kodeksu są wszyscy partnerzy biznesowi – osoby fizyczne lub prawne, które dostarczają towary lub usługi na rzecz Grupy Sanok Rubber.

Dochowując należytej staranności komunikujemy naszym partnerom biznesowym przyjęte przez nas zasady i wymagamy zobowiązania się do ich zaakceptowania, przestrzegania i przekazywania w swoim łańcuchu dostaw.

Zastrzegamy sobie prawo do prowadzenia relacji biznesowych wyłącznie z tymi partnerami, którzy przestrzegają zasad zapisanych w niniejszym Kodeksie oraz przywołanych aktów prawnych. Taka postawa zapewni, że nasze relacje biznesowe opierają się na zrównoważonym podejściu, etycznym zachowaniu, poszanowaniu praw człowieka i zgodności z obowiązującymi przepisami i konwencjami.

**Piotr Szamburski**  
Prezes Zarządu, Dyrektor Generalny



**SANOK RUBBER**

Kodeks Etycznego  
Postępowania Dostawców  
Produktów i Usług

Code of Ethical Conduct  
for Suppliers of  
Products and Services

## 2. POSZANOWANIE PRAW CZŁOWIEKA I WARUNKI PRACY

### 2.1. Poszanowanie praw człowieka

Nasi partnerzy biznesowi muszą przestrzegać praw człowieka określonych w krajowych i międzynarodowych przepisach prawa, w tym:

- Wytycznych OECD dla przedsiębiorstw wielonarodowych,
- Wytycznych ONZ dotyczące biznesu i praw człowieka,
- konwencji Deklaracji Międzynarodowej Organizacji Pracy dotyczących podstawowych zasad i praw pracy,
- Międzynarodowej Karty Praw Człowieka.

Nasi dostawcy są zobowiązani również do przekazywania tego wymagania w łańcuchu wartości.

### 2.2. Etyczna rekrutacja

Nasi partnerzy biznesowi muszą zapewnić, aby proces rekrutacji i rozwoju zawodowego odbywał się w sposób zapewniający równe traktowanie pracowników i kandydatów do pracy. Dostawcy są zobowiązani do wprowadzenia zakazu wręczania, przyjmowania lub wymuszania korzyści, jak również czynienia przysług celem przyjęcia osoby do pracy, zmiany warunków pracy, bądź zapewnienia awansu.

Nasi kontrahenci zatrudniają pracowników wyłącznie na podstawie udokumentowanego stosunku pracy, zgodnie z przepisami prawa, umożliwiając pracownikom otwarte komunikowanie się z kierownictwem w sprawie warunków pracy i praktyk zarządzania.





**SANOK RUBBER**

Kodeks Etycznego  
Postępowania Dostawców  
Produktów i Usług

Code of Ethical Conduct  
for Suppliers of  
Products and Services

## 2.3. Płace i świadczenia

Nasi partnerzy biznesowi są zobowiązani zapewnić pracownikom wynagrodzenie zgodne z obowiązującymi przepisami, co obejmuje przestrzeganie poziomu płacy minimalnej, terminową wypłatę wynagrodzenia, wynagrodzenie za nadgodziny, świadczenia z tytułu choroby oraz inne wymagane prawem. Zapewniają równą płacę za taką samą pracę.

## 2.4. Praca przymusowa

Pracą przymusową jest praca wykonywana przez pracownika wbrew jego woli, za którą nie wypłaca się wynagrodzenia lub wynagrodzenie jest niezgodne z obowiązującym prawem.

Nasi dostawcy nie mogą stosować żadnych form pracy przymusowej. Niedopuszczalne jest egzekwowanie pracy lub usług pod groźbą kary, czerpanie korzyści z przymusowej pracy więźniów, niewolnictwa lub handlu ludźmi. Niedopuszczalne jest również tolerowanie jakiegokolwiek formy współczesnego niewolnictwa.

Nasi kontrahenci powinni uznawać wyłącznie dobrowolność świadczenia pracy i usług.

## 2.5. Równowaga pomiędzy pracą a życiem prywatnym

Nasi partnerzy biznesowi powinni promować zasadę równowagi pomiędzy pracą zawodową a życiem prywatnym. Są zobowiązani do przestrzegania przepisów dotyczących godzin pracy i czasu wolnego.

## 2.6. Brak dyskryminacji i prześladowań

Nasi kontrahenci muszą zapewnić miejsca pracy, w których wszyscy pracownicy są jednakowo traktowani, bez względu na płeć, tożsamość płciową, wiek, kolor skóry, wygląd zewnętrzny, niepełnosprawność, pochodzenie etniczne, narodowość, religię, wyznanie, orientację seksualną, rodzicielstwo, ciążę, stan cywilny, stan majątkowy, przekonania polityczne, przynależność związkową,



**SANOK RUBBER**

Kodeks Etycznego  
Postępowania Dostawców  
Produktów i Usług

Code of Ethical Conduct  
for Suppliers of  
Products and Services

zajmowane stanowisko, staż pracy, zatrudnienie na czas określony lub nieokreślony, zatrudnienie w pełnym lub niepełnym wymiarze czasu pracy czy też inne warunki, które mogą prowadzić do nierównego traktowania pracowników.

Nasi dostawcy powinni wdrożyć skuteczny system obejmujący możliwość zgłaszania naruszeń, pozwalający na eliminację wszelkich form dyskryminacji, molestowania, mobbingu, wiktylizacji oraz nękania.

Nasi partnerzy biznesowi muszą szanować wolność poglądów i wypowiedzi, prawo jednostki do odmienności poglądów, wyrażania własnej opinii.

## 2.7. Prawo do zrzeszania się

Od naszych dostawców wymagamy respektowania prawa pracowników do swobodnego zrzeszania się oraz przynależności do partii politycznych i stowarzyszeń, swobodnego organizowania się i wstępowania do związków zawodowych, zgodnie z prawem miejscowym i regulacjami organizacji związkowych. Dostawcy powinni również umożliwić pracownikom, poprzez ich przedstawicieli powołanych zgodnie z obowiązującym ustawodawstwem i istniejącymi praktykami, uczestniczenie w podejmowaniu decyzji dotyczących spraw pracowniczych, w tym warunków zatrudnienia.

## 2.8. Niezatrudnianie dzieci i pracownicy młodociani

Nasi partnerzy biznesowi nie mogą zatrudniać dzieci, jak również nie mogą nawiązywać stosunków biznesowych z podmiotami zatrudniającymi dzieci. Ponadto są zobowiązani do przestrzegania minimalnego wieku zatrudnienia pracowników młodocianych zgodnie z konwencjami Międzynarodowej Organizacji Pracy dotyczącymi podstawowych zasad i praw pracy.

## 2.9. Bezpieczne warunki pracy

Nasi partnerzy biznesowi muszą przestrzegać prawa w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy. Powinni zapewnić wdrożenie systemu zarządzania bezpiecznym środowiskiem pracy obejmującego:



**SANOK RUBBER**

Kodeks Etycznego  
Postępowania Dostawców  
Produktów i Usług

Code of Ethical Conduct  
for Suppliers of  
Products and Services

- organizację środowiska pracy spełniającego lokalne przepisy i standardy branżowe bezpieczeństwa i higieny pracy oraz bezpieczeństwa przeciwpożarowego, projektowanie stanowisk pracy w taki sposób, aby zapobiegały urazom i schorzeniom zawodowym, stosowanie bezpiecznych maszyn i narzędzi,
- zapewnienie wymaganego sprzętu ochronnego, w tym środków ochrony zbiorowej i indywidualnej, w celu zapobiegania chorobom zawodowym i wypadkom w miejscu pracy,
- wykonywanie badań czynników szkodliwych dla zdrowia na stanowiskach pracy oraz przeprowadzanie oceny ryzyka i identyfikację zagrożeń dla pracowników,
- ograniczanie narażenia pracowników na czynniki chemiczne,
- wdrożenie systemu analizy zagrożeń celem zminimalizowania ryzyka incydentów lub wypadków w miejscu pracy oraz ustalania pierwotnej przyczyny wypadków, aby zminimalizować ryzyko ich ponownego wystąpienia,
- motywowanie pracowników do współtworzenia bezpiecznych warunków pracy,
- opracowanie i wdrożenie do stosowania procedur postępowania w sytuacjach awaryjnych,
- określenie kryteriów BHP służących ocenie i kwalifikacji podwykonawców.

## 2.10. Użycie prywatnych lub publicznych sił bezpieczeństwa

Od naszych dostawców wymagamy, aby wykorzystanie prywatnych lub publicznych sił bezpieczeństwa następowało wyłącznie w celu utrzymania praworządności, bezpieczeństwa pracowników, obiektów oraz sprzętu. Sposób użycia sił bezpieczeństwa musi odbywać się pod kontrolą zapewniającą brak możliwości naruszeń praw człowieka.





**SANOK RUBBER**

Kodeks Etycznego  
Postępowania Dostawców  
Produktów i Usług

Code of Ethical Conduct  
for Suppliers of  
Products and Services

## 3. ETYKA BIZNESU

### 3.1. Łańcuch dostaw

Nasi partnerzy biznesowi są zobowiązani odpowiedzialnie prowadzić swoją działalność, promować przejrzystość i identyfikowalność łańcucha dostaw. Od naszych dostawców wymagamy zobowiązania do zaakceptowania, przestrzegania przyjętych przez nas zasad zakomunikowanych niniejszym Kodeksem oraz przekazywania wymagań w łańcuchu wartości.

### 3.2. Sprawiedliwa konkurencja

Nasi partnerzy biznesowi muszą prowadzić współpracę z kontrahentami w oparciu o przestrzeganie zasad uczciwej konkurencji i prawa antymonopolowego.

Nie mogą angażować się ani uczestniczyć w działaniach ograniczających konkurencję. Powinni wspierać praktyki antymonopolowe i antydumpingowe.

### 3.3. Przeciwdziałanie korupcji

Nasi dostawcy oraz ich pracownicy w relacjach ze współpracownikami oraz kontrahentami muszą przestrzegać obowiązujących przepisów i standardów antykorupcyjnych.

Od naszych kontrahentów wymagamy zakazywania zachowań korupcyjnych, czyli przyjmowania i oferowania korzyści majątkowych, w tym łapówek, prezentów lub innych profitów, które mogłyby zostać uznane za niewłaściwe wynagrodzenie czy korzyści w ramach prowadzenia działalności biznesowo-handlowej i mogłyby wpłynąć na podjęcie decyzji. Wymagamy również, aby nie wykorzystywać kontaktów biznesowych do osiągnięcia korzyści, zarówno własnych, jak i cudzych.





**SANOK RUBBER**

Kodeks Etycznego  
Postępowania Dostawców  
Produktów i Usług

Code of Ethical Conduct  
for Suppliers of  
Products and Services

Nasi partnerzy biznesowi nie mogą prowadzić czynności uznawanych za pranie brudnych pieniędzy, nie mogą przyjmować ani korzystać z pieniędzy pojawiających się w następstwie czynów przestępczych. Przed podjęciem współpracy biznesowej muszą sprawdzać wiarygodność partnera, legalność prowadzonej przez niego działalności.

### 3.4. Przeciwdziałanie konfliktom interesów

Konflikt interesów powstaje, gdy osobiste interesy pracownika kolidują z interesem przedsiębiorstwa.

Obowiązkiem naszych partnerów biznesowych jest zarówno unikanie sytuacji prowadzących do konfliktu interesów, jak i podejmowanie działań mających na celu ich eliminowanie.

### 3.5. Zgodność handlu z prawem

Nasi partnerzy biznesowi zobowiązani są do przestrzegania prawa dotyczącego handlu, w tym prawa międzynarodowego regulującego przepływ produktów, technologii, oprogramowania i informacji technicznych przez granice państwowe.

### 3.6. Poszanowanie praw własności

Nasi partnerzy biznesowi są zobowiązani szanować prawa własności, w tym tradycyjnej wiedzy. Nie mogą angażować się w działania naruszające prawa własności, w tym fałszowanie i piractwo, nie mogą stosować podrabianych produktów. Muszą upewnić się, że zgodnie z prawem mogą korzystać z własności lub nią rozporządzać. Są zobowiązani zapewniać uczciwą zapłatę za własność, którą nabywają lub użytkują.

Nasi dostawcy muszą posługiwać się legalnym oprogramowaniem i wykorzystywać go w sposób zgodny z prawem.

Nasi partnerzy biznesowi muszą szanować prawa osób, ludności rdzennej i lokalnych społeczności do ziemi, lasów oraz wody. Są zobowiązani do sprzeciwiania się bezprawnym przymusowym eksmisjom podczas pozyskiwania, zagospodarowywania lub innego użytkowania ziemi, lasów i wód niezbędnych ludziom do utrzymania.



**SANOK RUBBER**

Kodeks Etycznego  
Postępowania Dostawców  
Produktów i Usług

Code of Ethical Conduct  
for Suppliers of  
Products and Services

## 3.7. Ochrona danych osobowych i bezpieczeństwo informacji

Nasi partnerzy biznesowi muszą przestrzegać prawa ochrony danych osobowych oraz bezpieczeństwa danych, zarówno swoich pracowników, jak i kontrahentów. Są zobowiązani zapewniać wysoki poziom ochrony danych i bezpieczeństwa informacji. Muszą chronić i traktować jako ściśle poufne, dane osobowe oraz informacje handlowe i technologiczne, do których mają dostęp w trakcie relacji biznesowych z Grupą Sanok Rubber i po jej zakończeniu.

## 3.8. Sprawozdawczość

Nasi dostawcy muszą prowadzić zgodnie z wymaganiami prawnymi sprawozdawczość, dotyczącą całego zakresu działalności, w tym bezpieczeństwa i higieny pracy, oddziaływania na środowisko. Informacje finansowe ujawniają w raportach zgodnie z ogólnie przyjętymi praktykami księgowości.

Sprawozdania oraz komunikaty muszą sporządzać pracownicy do tego uprawnieni, kontakt z instytucjami publicznymi musi być realizowany przez osoby do tego upoważnione.

## 4. ŚRODOWISKO NATURALNE

Nasi partnerzy biznesowi są zobowiązani do prowadzenia działalności gospodarczej z poszanowaniem środowiska naturalnego starając się minimalizować swoją uciążliwość dla otoczenia.

### 4.1. Neutralność klimatyczna

Nasi dostawcy muszą angażować się w realizację celu Porozumienia paryskiego zakładającego ograniczenie globalnego ocieplenia poniżej 1,5°C względem epoki przedindustrialnej. Są zobowiązani do monitorowania śladu węglowego, zarówno przedsiębiorstwa, jak i produkowanych wyrobów. Ponadto, powinni podejmować działania służące zmniejszeniu śladu węglowego w celu osiągnięcia neutralności klimatycznej do 2050 roku.



**SANOK RUBBER**

Kodeks Etycznego  
Postępowania Dostawców  
Produktów i Usług

Code of Ethical Conduct  
for Suppliers of  
Products and Services

## 4.2. Zapobieganie zanieczyszczeniom

Nasi partnerzy biznesowi muszą opracować i wdrożyć skuteczne działania ograniczające ich negatywny wpływ na środowisko, stosować urządzenia ochronne, oszczędzać zasoby naturalne, zmniejszać uciążliwość dla środowiska prowadzonych procesów produkcji, usług i wytwarzanych produktów w całym ich cyklu życia. Są zobowiązani monitorować i raportować oddziaływanie na środowisko, w tym wielkość zużycia i jakość wody, jakość powietrza i gleby, poziom emisji hałasu, ilość surowców, zużycia energii oraz ilość wytwarzanych odpadów. Muszą przestrzegać dopuszczalnych limitów prawnych.

Nasi dostawcy są również zobowiązani prowadzić nadzór nad substancjami stwarzającymi zagrożenie i ich mieszaninami, wykorzystywanymi w procesie produkcji. Tam gdzie możliwe muszą zastępować je mniej niebezpiecznymi. Muszą stosować środki zabezpieczające oraz wdrażać działania zapobiegające uwolnieniu chemikaliów do środowiska.

## 4.3. Zrównoważone wykorzystanie zasobów

Nasi kontrahenci są zobowiązani rozsądnie korzystać ze środowiska, spełniając przy tym wszystkie wymagania prawne. Muszą poszukiwać i wdrażać metody, które poprawiają efektywność wykorzystania zasobów oraz podejmować działania dążące do oszczędnego gospodarowania nimi, w tym energią elektryczną, jak również wodą poprzez stosowanie, tam gdzie to możliwe, obiegów zamkniętych. Są zobowiązani racjonalnie gospodarować surowcami naturalnymi dbając o wielkość ich zużycia oraz promować zwiększanie udziału materiałów pochodzących z recyklingu. Powinni także wprowadzać działania mające na celu redukcję ilości wytwarzanych odpadów.

## 4.4. Bioróżnorodność

Różnorodność biologiczna jest niezbędna zarówno dla ludzi, jak i ochrony środowiska oraz klimatu, zapewnia utrzymanie równowagi w przyrodzie. W celu ochrony bioróżnorodności konieczne jest przewidywanie, zapobieganie oraz zwalczanie przyczyn jej zmniejszania lub zanikania.

Nasi dostawcy są zobowiązani chronić naturalne ekosystemy i nie przyczyniać się do ich zmieniania, w tym nielegalnego wylesiania ani ich niszczenia w jakikolwiek inny sposób.





**SANOK RUBBER**

Kodeks Etycznego  
Postępowania Dostawców  
Produktów i Usług

Code of Ethical Conduct  
for Suppliers of  
Products and Services

## 4.5. Dobrostan zwierząt

Od naszych dostawców wymagamy szanowania swobód zwierząt, sformalizowanych przez zalecenia Światowej Organizacji Zdrowia Zwierząt (OIE) dotyczące dobrostanu zwierząt.

Nasi partnerzy biznesowi wykorzystujący w swojej działalności zwierzęta muszą im zapewnić odpowiednie warunki życia, minimalizowanie cierpienia i stresu, umożliwić spełnianie naturalnych potrzeb i zachowań, zapewnić odpowiednie żywienie i dostęp do wody.

## 4.6. Należyta staranność

Należyta staranność jest procesem obejmującym identyfikowanie, zapobieganie, łagodzenie i naprawę rzeczywistych oraz potencjalnych zagrożeń wynikających z przyczyniania się do działań, które powodują przemoc, prowadzą do nadużyć praw człowieka oraz negatywnie oddziałują na środowisko.

Nasi dostawcy muszą angażować się w politykę odpowiedzialnego pozyskiwania surowców poprzez niekorzystanie z surowców, których wydobycie i handel służy finansowaniu działań zbrojnych. Od naszych dostawców wymagamy potwierdzeń, że surowce dostarczane przez nich nie są minerałami konfliktu. Zobowiązujemy także dostawców do przekazywania tego wymagania w łańcuchu dostaw.

## 5. ZGŁASZANIE NARUSZEŃ

Nasi partnerzy biznesowi mogą zgłaszać naruszenia dotyczące Sanok Rubber Company SA poprzez stronę internetową:

<https://www.whistleblowing.sanokrubber.com/> lub <https://www.sanokrubber.com/whistleplatform>

Nasi partnerzy biznesowi są zobowiązani ustanowić skuteczny mechanizm zgłaszania naruszeń, który umożliwia wszystkim stronom zainteresowanym zgłaszanie wątpliwości związanych z etyką biznesową, prawami człowieka lub innymi obszarami, w sposób poufny i bez odwetu.





**SANOK RUBBER**

Kodeks Etycznego  
Postępowania Dostawców  
Produktów i Usług

Code of Ethical Conduct  
for Suppliers of  
Products and Services

## 6. POSTANOWIENIA KOŃCOWE

Kodeks zostaje udostępniony wszystkim partnerom biznesowym.

Kodeks jest dostępny na stronie internetowej Sanok Rubber Company w zakładce: Wymagania dla dostawców.



# **Code of Ethical Conduct for Suppliers of Products and Services**

---

Kodeks Etycznego Postępowania Dostawców Produktów i Usług

Kodeks Etycznego  
Postępowania Dostawców  
Produktów i Usług

Code of Ethical Conduct  
for Suppliers of  
Products and Services



Code of Ethical Conduct for Suppliers  
of Products and Services for the Sanok Rubber Group

Edition 1 is valid from 1st October 2024, onwards

# CONTENTS

<b>1. INTRODUCTION</b>	<b>16</b>
<b>2. HUMAN RIGHTS AND WORKING CONDITIONS</b>	<b>17</b>
2.1. Respect for human rights	17
2.2. Ethical recruitment process	17
2.3. Remuneration and benefits	18
2.4. Forced labour	18
2.5. Work-life balance	18
2.6. No discrimination or harassment	18
2.7. Freedom of association	19
2.8. Non-employment of children and young workers	19
2.9. Safe working conditions	19
2.10. Use of private or public security forces	20
<b>3. BUSINESS ETHICS</b>	<b>21</b>
3.1. Supply chain	21
3.2. Fair competition	21
3.3. Anti-corruption	21
3.4. Prevention of conflicts of interest	22
3.5. Compliance of trade with the law	22
3.6. Respect for property rights	22
3.7. Personal data protection and information security	22
3.8. Reporting	23
<b>4. ENVIRONMENT</b>	<b>23</b>
4.1. Climate neutrality	23
4.2. Pollution prevention	23
4.3. Sustainable use of natural resources	24
4.4. Biodiversity	24
4.5. Animal welfare	25
4.6. Due diligence	25
<b>5. NOTIFICATION OF VIOLATIONS</b>	<b>25</b>
<b>6. FINAL PROVISIONS</b>	<b>26</b>



**SANOK RUBBER**

**Kodeks Etycznego  
Postępowania Dostawców  
Produktów i Usług**

**Code of Ethical Conduct  
for Suppliers of  
Products and Services**

## 1. INTRODUCTION

At Sanok Rubber Group, we follow the fundamentals of social responsibility to ensure that our tasks are performed in a reliable and trustworthy manner. This entails considering social and environmental issues, accounting for social and environmental impacts, acting transparently and ethically, respecting the interests of business partners, abiding by the law (including human rights), and upholding international standards of conduct in all our activities.

This Code of Ethical Conduct for Suppliers establishes the ethical standards that guide our interactions with our business partners. These principles are in accordance with national and international laws, conventions and guidelines, such as the OECD Guidelines for Multinational Enterprises, the UN Guiding Principles on Business and Human Rights, the conventions of the International Labour Organisation Declaration on Fundamental Principles and Rights at Work, the International Bill of Human Rights.

This Code of Ethical Conduct is addressed to all our business partners, either natural or legal persons that provide goods or services to the Sanok Rubber Group.

By exercising due diligence, we inform our business partners about the principles we have adopted and demand that they accept, abide by, and share them with their supply chain.

We reserve the right to only conduct business with partners that uphold the values contained herein and in the relevant legislation. This attitude ensures that our business relationships are founded on a balanced approach, ethical behaviour, respect for human rights and adherence to relevant laws and conventions.

**Piotr Szamburski**

President of the Management Board, Chief Executive Officer





**SANOK RUBBER**

**Kodeks Etycznego  
Postępowania Dostawców  
Produktów i Usług**

**Code of Ethical Conduct  
for Suppliers of  
Products and Services**

## **2. HUMAN RIGHTS AND WORKING CONDITIONS**

### **2.1. Respect for human rights**

Our business partners must fully respect the human rights included in national and international provisions of law, including:

- OECD Guidelines for Multinational Enterprises,
- UN Guiding Principles on Business and Human Rights,
- conventions of the ILO Declaration on Fundamental Principles and Rights at Work,
- International Bill of Human Rights.

We also require all our suppliers to share this requirement with all parties involved in their value chain.

### **2.2. Ethical recruitment process**

Our business partners must ensure that job applicants and employees are treated equally during recruitment and professional development. It is mandatory for our suppliers to forbid offering, receiving or requiring favours in exchange for obtaining work, changing working conditions or being promoted.

Our contractors only employ people in accordance with a legally recognised employment relationship in which they are permitted to communicate openly with management about policies and working conditions.



**SANOK RUBBER**

**Kodeks Etycznego  
Postępowania Dostawców  
Produktów i Usług**

**Code of Ethical Conduct  
for Suppliers of  
Products and Services**

## 2.3. Remuneration and benefits

Our business partners must ensure that employees receive remuneration that complies with all applicable provisions of law, including minimum wage requirements, on-time wage payments, overtime compensation, sick pay, and other benefits provided for by law. Our business partners must follow the principle of equal pay for equal work.

## 2.4. Forced labour

Forced labour should be understood as work performed involuntarily for which no remuneration is paid or the remuneration is not in line with the applicable provisions of law.

Forced labour of any kind is prohibited for our suppliers. It is unacceptable to compel labour or services under the threat of punishment, or to profit from forced prison labour, slavery or human trafficking. In addition, it is unacceptable to tolerate any form of modern slavery.

Our contractors must only accept the voluntary nature of the labour and services rendered.

## 2.5. Work-life balance

Our business partners should promote the principle of work-life balance. They must comply with legal regulations on working hours and time off.

## 2.6. No discrimination or harassment

Our contractors must provide workplaces where all employees are treated equally, irrespective of their gender, gender identity, age, skin colour, physical appearance, disability, ethnicity, nationality, religion, religious denomination, sexual orientation, parenthood, pregnancy, marital status, financial standing, political beliefs, union membership, position held, length of service, employment for a limited or indefinite period, full-time or part-time employment or other conditions that may lead to unequal treatment of employees.



**SANOK RUBBER**

**Kodeks Etycznego  
Postępowania Dostawców  
Produktów i Usług**

**Code of Ethical Conduct  
for Suppliers of  
Products and Services**

Our suppliers must have an effective system in place that includes the ability to report violations and which eliminates all forms of discrimination, harassment, mobbing, victimization and bullying.

Our business partners must respect freedom of speech and expression, as well as the right of individuals to disagree and express their own opinions.

## **2.7. Freedom of association**

Our suppliers must respect the freedom of employees to organise freely, join trade unions and be members of political parties and associations. They must also comply with local laws and trade union organisation regulations. In addition, our suppliers should allow employees to participate in decisions about labour issues, such as terms and conditions of employment, through representatives appointed in compliance with applicable provisions of law and practices.

## **2.8. Non-employment of children and young workers**

Our business partners must not employ children or establish business relationships with entities that employ children. They are also required to respect the minimum employment age for young workers in accordance with the International Labour Organisation conventions on Fundamental Principles and Rights at Work.

## **2.9. Safe working conditions**

Our business partners must comply with established occupational health and safety rules and regulations. They should implement a safe working environment management system, which includes:

- organising a working environment that meets local occupational health and safety and fire safety rules and regulations and industry standards; establishing their workplaces in a manner to reduce workplace injuries and illnesses; using safe machinery and tools,



**SANOK RUBBER**

**Kodeks Etycznego  
Postępowania Dostawców  
Produktów i Usług**

**Code of Ethical Conduct  
for Suppliers of  
Products and Services**

- providing the required personal protective equipment (including collective and individual protection measures), in order to prevent occupational illnesses and accidents,
- conducting tests on factors harmful to health at workplaces and performing risk assessments and hazard identification for employees,
- reducing employees' exposure to harmful chemical agents,
- implementing a hazard analysis system to minimise the risk of incidents or accidents in the workplace and to establish the root cause of accidents at work so as to reduce the risk of recurrence,
- motivating employees to contribute to safe working conditions,
- developing and implementing emergency procedures,
- establishing and following best occupational health and safety criteria for the assessment and qualification of subcontractors.

## **2.10. Use of private or public security forces**

Our suppliers are required to use private or public security forces only to maintain the rule of law and to safeguard employees, facilities and equipment. The use of security forces must be controlled to prevent human rights violations.





**SANOK RUBBER**

Kodeks Etycznego  
Postępowania Dostawców  
Produktów i Usług

Code of Ethical Conduct  
for Suppliers of  
Products and Services

## 3. BUSINESS ETHICS

### 3.1. Supply chain

Our business partners are obliged to conduct their business operations responsibly, promoting transparency and traceability throughout the supply chain. Our suppliers must accept and uphold the values we have adopted herein and to communicate the requirements to all parties involved in their value chain.

### 3.2. Fair competition

Our business partners must conduct business with their counterparties in accordance with the principles of fair competition and antitrust law.

They are not allowed to take part in or engage in any activities that illegally restricts competition. They should support antitrust and anti-dumping practices.

### 3.3. Anti-corruption

In their relations with co-workers and contractors, our suppliers and their employees must adhere to all applicable anti-corruption legislation and standards.

It is mandatory for our contractors to refrain from engaging in corrupt practices that involve taking and offering financial benefits, such as gifts, bribes or other gains that might be deemed improper compensation or illegal business and commercial advantages and which could be deemed to affect the decision-making process. We also prohibit the use of business contacts for personal or professional gain.

Our business partners are not allowed to carry out activities considered to be "money laundering" nor accept or use money derived from criminal activity. Before the commencement of business cooperation, they need to determine the reliability of their business partners and the legality of their business operations.



**SANOK RUBBER**

**Kodeks Etycznego  
Postępowania Dostawców  
Produktów i Usług**

**Code of Ethical Conduct  
for Suppliers of  
Products and Services**

## 3.4. Prevention of conflicts of interest

A conflict of interest occurs when the employee's personal interests conflict with those of the company.

Our business partners are required to avoid situations leading to conflicts of interest and to take steps to eliminate them.

## 3.5. Compliance of trade with the law

Our business partners are required to follow established trade laws, which include international laws governing the movement of goods, technology, software and technical information across national borders.

## 3.6. Respect for property rights

Our business partners are obliged to respect property rights, including traditional knowledge. They must not engage in activities that violate property rights, such as counterfeiting and piracy, and must not knowingly use counterfeit goods. They must ensure that they can use or dispose of all property in accordance with law. Our business partners are obliged to make fair payment for the property they acquire or use.

Our suppliers must use legal software and employ it in accordance with law.

The rights of people, including indigenous peoples and local communities, to land, forests, and water must be respected by our business partners. They are required to oppose illegal forced evictions while extracting, developing, or otherwise using land, forests, and waters required for people's livelihoods.

## 3.7. Personal data protection and information security

Our business partners must comply with personal data protection and information security laws, both for their employees and contractors. They are obliged to ensure a high level of data protection and information security. During their business relationship with Sanok Rubber



**SANOK RUBBER**

**Kodeks Etycznego  
Postępowania Dostawców  
Produktów i Usług**

**Code of Ethical Conduct  
for Suppliers of  
Products and Services**

Group and thereafter, they are required to safeguard and keep strictly confidential any personal data, as well as commercial and technological information.

### 3.8. Reporting

As required by law, our suppliers are required to report on a wide range of activities, including environmental impact and occupational health and safety. They must disclose financial information in their reports in accordance with generally accepted accounting practices.

Financial statements and reports must be drawn up by authorised employees. In addition, public institutions must be contacted by duly authorised persons.

## 4. ENVIRONMENT

Our business partners are required to conduct their operations in an environmentally responsible manner in order to reduce their environmental impact.

### 4.1. Climate neutrality

Our suppliers must engage in the Paris Agreement, which aims to hold the increase in global average temperature to below 1.5°C in relation to pre-industrial levels. They are required to monitor the carbon footprint of both the company and the products they produce. In addition, they should take measures aimed at reducing their carbon footprint in order to achieve climate neutrality by 2050.

### 4.2. Pollution prevention

Our business partners must develop and implement effective actions to reduce their negative environmental impact, such as using protective devices, conserving natural resources and reducing the environmental impact of their manufacturing processes, services and products





**SANOK RUBBER**

**Kodeks Etycznego  
Postępowania Dostawców  
Produktów i Usług**

**Code of Ethical Conduct  
for Suppliers of  
Products and Services**

throughout their life cycle. They must monitor and report on environmental impacts, including water consumption and quality, air and soil quality, noise emissions, raw material volumes, energy consumption and waste generation. They must comply with the permitted legal limits.

Additionally, our suppliers are required to monitor any hazardous materials and the mixtures of those materials used in production. Wherever possible, they must be replaced with less hazardous materials. Our business partners must apply safeguards and implement measures to prevent the release of harmful chemical substances into the environment.

#### **4.3. Sustainable use of natural resources**

Our contractors must respect the environment while adhering to all legal requirements. They must seek out and implement methods that improve resource efficiency and take steps to manage resources efficiently (including electricity), and use closed water circuits, where possible. It is their responsibility to responsibly manage natural resources by controlling the amount they consume and encouraging an increase in the proportion of recycled materials. They should also take actions aimed at waste reduction.

#### **4.4. Biodiversity**

As biodiversity maintains the natural balance of the ecosystem, it is vital for human well-being as well as the protection of the natural environment and climate. In order to protect biodiversity, it is necessary to predict, prevent and combat the causes of its decline or disappearance.

Our suppliers must be committed to protecting natural ecosystems and to not contributing to their degradation, such as through illegal deforestation or other forms of destruction.





**SANOK RUBBER**

**Kodeks Etycznego  
Postępowania Dostawców  
Produktów i Usług**

**Code of Ethical Conduct  
for Suppliers of  
Products and Services**

## 4.5. Animal welfare

We require our suppliers to follow the World Organisation for Animal Health (OIE) animal welfare recommendations.

Our business partners that use animals in their operations must provide them with appropriate living conditions, minimize suffering and stress, allow them to fulfil their natural needs and behaviours, provide adequate nutrition and access to water.

## 4.6. Due diligence

Due diligence is the process of identifying, preventing, mitigating and resolving actual and potential risks associated with contributing to activities that cause violence, violate human rights or have a negative impact on the environment.

Our suppliers must follow a responsible sourcing policy, which prohibits the use of raw materials, the extraction and trade of which fund armed conflicts. We need our suppliers to attest that the raw materials they provide are conflict-free minerals. Our suppliers are also required to communicate this requirement to their entire supply chain.

## 5. NOTIFICATION OF VIOLATIONS

Our business partners may report violations regarding the practices of Sanok Rubber Company SA through the website:

<https://www.whistleblowing.sanokrubber.com/> or <https://www.sanokrubber.com/whistleplatform>

Our business partners are obliged to establish a reliable system for reporting violations of human rights, business ethics or other matters in a confidential, non-retaliatory manner, for all parties involved.



**SANOK RUBBER**

**Kodeks Etycznego  
Postępowania Dostawców  
Produktów i Usług**

**Code of Ethical Conduct  
for Suppliers of  
Products and Services**

## **6. FINAL PROVISIONS**

The Code is made available to all business partners.

The Code is available on the Sanok Rubber Company's website in the tab: Requirements for suppliers.