

K O D E K S
E T Y C Z N E G O
P O S T Ę P O W A N I A
C O D E O F
C O N D U C T
E E T T I S E T
K Ä Y T Ä N N E S Ä Ä N N Ö T
V E R H A L T E N S K O D E X
C O D E D E
D É N T O L O G I E
E T I K A I
M A G A T A R T Á S I
K Ó D E X
C Ó D I G O D E
C O N D U C T A É T I C A

К О Д Е К С
Е Т И Ч Н О Й
П О В Е Д И Н К И

К О Д Е К С Э Т И Ч Е С К О Г О
П О В Е Д Е Н И Я



КОДЕКС ЕТИЧНОЇ ПОВЕДІНКИ

КОДЕКС ЕТИЧНОЇ
ПОВЕДІНКИ



КОДЕКС ЕТИЧНОЇ ПОВЕДІНКИ , ГРУПА SANOK RUBBER

Видання 4, вступає в силу з 20.01.2025

ЗМІСТ

ВСТУП	3
НАШІ ОСНОВНІ ЦІННОСТІ	4
ПОВАГА ДО ПРАВ ЛЮДИНИ ТА УМОВ ПРАЦІ	5
3.1. Етична рекрутація та розвиток працівників	
3.2. Заробітна плата та пільги	
3.3. Примусова праця	
3.4. Баланс між роботою та особистим життям	
3.5. Відсутність дискримінації та переслідувань	
3.6. Право на об'єднання	
3.7. Відсутність дитячого працевлаштування та молодих працівників	
3.8. Безпечні умови праці	
3.9. Використання приватних або громадських сил безпеки	
3.10. Блага Групи Sanok Rubber	
3.11. Поведінка поза робочим місцем	
3.12. Контакт з громадськими установами	
БІЗНЕС-ЕТИКА	8
4.1. Ланцюг поставок	
4.2. Справедлива конкуренція	
4.3. Боротьба з корупцією	
4.4. Протидія конфліктам інтересів	
4.5. Відповідність торгівельних практик до законодавства	
4.6. Повага до прав власності	
4.7. Місцева громада	
4.8. Захист персональних даних і безпека даних	
4.9. Службова таємниця та поводження з конфіденційною інформацією	
4.10. Звітність	
ПРИРОДНЕ СЕРЕДОВИЩЕ	11
5.1. Кліматична нейтральність	
5.2. Запобігання забрудненню	
5.3. Раціональне використання ресурсів	
5.4. Біорізноманіття	
5.5. Захист тварин	
5.6. Відповідальний вибір джерел сировини	
ВІДПОВІДНА СТАРАННІСТЬ	13
ФУНКЦІОНУВАННЯ КОДЕКСУ ЕТИЧНОЇ ПОВЕДІНКИ	14
7.1. Речник з питань Етики	
7.2. Повідомлення про порушення Кодексу	



1. ВСТУП

В Групі Sanok Rubber ми ведемо діяльність в спосіб ретельний та гідний довіри, базуючись на основних принципах соціальної відповідальності, дотримуючись принципів належної обачності. У всій нашій діяльності ми враховуємо соціальні та екологічні питання, етичну поведінку, повагу до інтересів ділових партнерів, повагу до закону, включаючи права людини і повагу до міжнародних норм поведінки.

Для просування наших стандартів ми розробили Кодекс Етичної Поведінки Групи Sanok Rubber. У ньому ми визначаємо принципи побудови етичної культури Групи, які застосовуються у відносинах з працівниками, клієнтами, постачальниками, конкурентами, соціальним середовищем і природним середовищем. Ми прагнемо полегшити всім працівникам і суб'єктам, які з нами співпрацюють, зробити правильний вибір, вказавши етичні моделі та норми, що діють в Групі.

Принципи, описані в Кодексі, відповідають національними та міжнародними законами, конвенціями та керівними принципами, таким як Керівні принципи ОЕСР (Організація економічного співробітництва та розвитку) для багатонаціональних підприємств, Керівні принципи ООН щодо бізнесу та прав людини, конвенції Декларації Міжнародної Організації Праці про основні принципи та прав в праці, Міжнародна Карта Прав Людини.

Кожна особа, яка працює в Групі Sanok Rubber, зобов'язана дотримуватися Кодексу Етичної Поведінки. Ми направили нашим постачальникам Кодекс Етичної Поведінки Постачальників Продуктів та Послуг, положення якого відповідають цьому Кодексу.

2. НАШІ ОСНОВНІ ЦІННОСТІ

Керуючись вищим принципом поваги до закону, дотримуючись міжнародних стандартів поведінки та керуючись почуттям відповідальності за вплив нашої діяльності на навколишнє середовище, ми заявляємо, що діятимемо відповідно до принципів, описаних у цьому Кодексі.

ПОВАГА ДО ПРАВ ЛЮДИНИ ТА ПАРТНЕРСТВО

Ми поважаємо права людини, визначені в Загальній Декларації Прав Людини ООН, включаючи право на свободу, рівність, право на працю, правовий захист, соціальний захист, освіту та право на створення сім'ї, і вимагаємо дотримання цих прав у ланцюгу вартості. Наші рішення та дії не порушують гідність фізичних та юридичних осіб. Ми будуємо тривалі стосунки зі співробітниками та діловими партнерами на основі взаємної поваги, довіри та взаємовигідних відносин.

ВІДПОВІДАЛЬНІСТЬ

Розвиваючи цінність Групи Sanok Rubber та її добре ім'я, ми несемо відповідальність за вплив, який ми спричиняємо на навколишнє середовище. Незалежно від займаної посади, ми докладаємо максимум зусиль, щоб повною мірою використовувати свої знання та навички. Рішення, контракти та зобов'язання приймаються відповідально та послідовно виконуються.

Ведемо діяльність в дусі зрівноваженого розвитку та соціальної відповідальності бізнесу.

ПРОЗОРИСТЬ

Ця цінність підкріплюється чіткою комунікацією із співробітниками та діловими партнерами. Ми чітко повідомляємо права та вимоги. Ми надаємо співробітникам необхідні умови для виконання своїх завдань.

Наша співпраця з клієнтами, підрядниками та іншими зацікавленими сторонами характеризується відкритістю, чіткістю у представленні основ нашої діяльності.

3. ПОВАГА ДО ПРАВ ЛЮДИНИ ТА УМОВ ПРАЦІ

Під час ведення нашої діяльності дотримуємося та вимагаємо дотримання від наших ділових партнерів прав людини, визначені в національному та міжнародному законодавстві, зокрема:

- Рекомендації ОЕСР для багатонаціональних компаній,
- Рекомендації ООН щодо бізнесу та прав людини,
- конвенції Міжнародної Організації Праці про основні принципи та права праці,
- Міжнародної Карти Прав Людини.

3.1. Етична рекрутація та розвиток працівників

Важливим елементом HR-стратегії є створення атмосфери, яка дозволяє задовольнити потреби та очікування як працівників, так і роботодавця, і, як наслідок, побудувати культуру високої ефективності роботи.

Шукаємо, працевлаштовуємо та підтримуємо кар'єрний розвиток працівників на основі їх кваліфікації та навичок. Як процес працевлаштування, так і професійний розвиток, діагностика компетентності працівників і просування по службі здійснюються таким чином, щоб забезпечити рівне ставлення до працівників і кандидатів на роботу.

Працівникам забороняється надавати, приймати або вимагати користь, чинити тиск на співробітників або робити послуги, спрямовані на працевлаштування людини, зміни умов праці або підвищення по службі.

Ми підтримуємо реалізацію професійних амбіцій працівників через професійне вдосконалення та їх розвиток. Працівники, вдосконалюючи свої навички та кваліфікації, розвиваються разом з Групою. Кожен працівник зобов'язаний виконувати завдання, використовуючи свої навички, найкращі знання та можливості. Надаємо фінансові ресурси на реалізацію навчань з підвищення кваліфікації працівників.

Працівників працевлаштовуємо лише на основі документально підтверджених трудових відносин,

відповідно до правових норм. Дозволяємо працівникам відкрито спілкуватися з керівництвом щодо умов праці та методів управління.

Наші ділові відносини базуються на чесності, чітко визначених вимогах і очікуваннях, а також на конструктивному двосторонньому зворотному зв'язку.

3.2. Заробітна плата та пільги

Ми гарантуємо своїм працівникам оплату праці відповідно до чинного законодавства, що включає забезпечення не менше мінімального рівня заробітної плати, своєчасну виплату заробітної плати, компенсацію за понаднормову роботу, пільги у зв'язку з хворобою та інші виплати, передбачені законодавством. Ми забезпечуємо рівну оплату за однакову працю.

3.3. Примусова праця

Примусова праця – це робота, яка виконується працівником проти його волі, за яку не виплачується винагорода або вона не відповідає чинному законодавству.

В Групі Sanok Rubber не допускаються жодні форми примусової праці. Не отримуємо користі з таких форм праці. Ми не вимагаємо від нікого праці чи послуг під загрозою покарання, визнаємо лише добровільне надання робіт та послуг. Ми також не отримуємо вигоди від примусової праці в'язнів, рабства чи торгівлі людьми. Ми не терпимо жодної форми сучасного рабства.

Ми також зобов'язуємося не встановлювати та не підтримувати ділові відносини з суб'єктами, які використовують примусову працю.

3.4. Баланс між роботою та особистим життям

В Групі Sanok Rubber пропагується принцип балансу між роботою та особистим життям, дотримуючись принципу роботи в визначених годинах, обмеження понаднормової роботи. Це правило поширюється і на використання вільного часу під час службового відрядження.

3.5. Відсутність дискримінації та переслідувань

У Sanok Rubber Group ми ставимося до всіх працівників однаково, незалежно від статі, гендерної ідентичності, віку, кольору шкіри, зовнішності, інвалідності, етнічного походження, національності, релігії, віросповідання, сексуальної орієнтації, батьківства, вагітності, сімейного стану, майнового стану, політичних переконань, членства в профспілці, займаної посада, стажу роботи, працевлаштування на визначений або невизначений термін, повний або неповний робочий день або інші умови, які можуть призвести до нерівного ставлення до працівників. Ми розробили систему, яка включає можливість повідомляти про порушення, що дозволяє усунути всі форми дискримінації, переслідування, мобінгу, віктимізації та залякування.

Ми поважаємо свободу поглядів та висловів, право людини на різні погляди, висловлювання власної думки, але ми не погоджуємося з нав'язуванням свого світогляду іншим і демонстрації його напоказ.

Ми не сприймаємо поширення клевети та неправдивої інформації.

3.6. Право на об'єднання

Ми поважаємо право працівників на вільне об'єднання та членство в політичних партіях та асоціаціях, на вільну організацію та вступ до профспілок відповідно до місцевого законодавства та правил профспілок. Ми надаємо працівникам можливість через своїх представників, призначених відповідно до чинного законодавства та існуючої практики, брати активну участь у розробці колективних договорів і прийнятті рішень щодо питань працівників, включаючи умови працевлаштування.

В Групі Sanok Rubber конструктивно співпрацюємо з представниками працівників, ведемо діалог і прагнемо досягти згоди для досягнення балансу інтересів. Жоден представник працівників не є привілейованим чи дискримінованим.

3.7. Відсутність дитячого працевлаштування та молодих працівників

В Групі Sanok Rubber не працевлаштовуємо дітей. Крім того, ми дотримуємося мінімального віку для працевлаштування молодих працівників відповідно до конвенцій Міжнародної Організації Праці про основні принципи та права праці.

До дитячої праці не відноситься легка робота, яка виконується в рамках шкільної практики з метою навчання професії, яка не шкодить дитині і не заважає брати участь у шкільних заходах чи інших видах діяльності, необхідних для повноцінного розвитку дитини..

Ми також зобов'язуємося не встановлювати та не підтримувати ділові відносини з суб'єктами, які працевлаштовують дітей..

3.8. Безпечні умови праці

Наша мета – формувати культуру безпечної праці. Пріоритетним завданням є турбота про здоров'я та життя працівників і осіб, які перебувають на території підприємства, запобігання нещасним випадкам на виробництві та професійним захворюванням шляхом забезпечення належної організації праці та безпечного використання машин та інструментів, а також забезпечення пожежної безпеки.

Ми проводимо заходи для покращення безпеки та гігієни праці:

- проектуємо робочі місця таким чином, щоб запобігти травматизму та професійним захворюванням. Ми застосовуємо технічні рішення, які покращують безпеку та гігієну праці,
- ми проводимо дослідження шкідливих для здоров'я факторів на робочих місцях, а також проводимо оцінку ризиків та визначаємо загрози для працівників,
- ми обмежуємо вплив хімічних речовин на працівників,
- ми підвищуємо обізнаність серед працівників, гостей та осіб які виконують роботу на території наших цехів шляхом проведення навчання в галузі безпеки і охорони праці, проведення інструктажів, впровадження візуалізацій,
- надаємо необхідні засоби захисту, в тому числі засоби колективного та індивідуального захисту,

для запобігання професійним захворюванням і нещасним випадкам на робочому місці,

- ми визначаємо критерії БГП що служать для оцінки та кваліфікації субпідрядників,
- ми залучаємо працівників до спільного створення безпечних умов праці, повідомляючи про спостереження та потенціал для покращення у сфері БГП,
- ми аналізуємо потенційно небезпечні події та нещасні випадки на виробництві, щоб визначити їх причини та мінімізувати ризик їх повторення.

Щоб знизити ризики виникнення аварійних ситуацій, ми розробили та застосовуємо процедури в аварійних ситуаціях..

Ми вимагаємо від співробітників і людей, які перебувають на території компанії, суворо дотримуватись правил безпеки праці та діяти відповідно до чинних процедур.

3.9. Використання приватних або громадських сил безпеки

Ми використовуємо приватні чи громадські сили безпеки лише для підтримки правопорядку, безпеки працівників та інших осіб які перебувають на території наших цехів, а також для захисту наших приміщень і обладнання. Це використання здійснюється під контролем, що гарантує відсутність можливості зловживання та порушення прав людини.

3.10. Блага Групи Sanok Rubber

Виконуючи наші завдання, ми використовуємо ресурси, які були довірені нам або інших, до яких ми маємо доступ. Це також стосується благ третіх осіб, наданих нам для використання. Ми робимо це відповідально та ефективно, реалізуючи завдання виключно на користь Групи. Ми несемо відповідальність за захист цих благ від втрати, знищення, використання у спосіб, що не відповідає їх цільовому призначенню, і використання неавторизованими особами.

3.11. Поведінка поза робочим місцем

Як співробітники Групи, ми всі своїм ставленням формуємо її імідж і добре ім'я.

Ми поважаємо право на конфіденційність, маючи на увазі, що безвідповідальна поведінка одного працівника може завдати значної шкоди Групі. Тому ми усвідомлюємо, що наші публічні виступи та публічно висловлені думки не можуть завдати шкоди добрій репутації Групи.

3.12. Контакт з громадськими установами

Контакти з громадськими установами здійснюються уповноваженими особами відповідно до положень цього Кодексу.

Ми співпрацюємо з державними установами, підлягаємо перевірці відповідних підрозділів, відповідно до чинного законодавства. Працівники, уповноважені надавати інформацію контролюючим органам, зобов'язані повною мірою залучатися та співпрацювати.

4. БІЗНЕС-ЕТИКА

4.1. Ланцюг поставок

Ми зобов'язуємо наших ділових партнерів вести бізнес відповідально, заохочуючи прозорість і відстежуваність ланцюга постачання. Ми вимагаємо зобов'язання прийняти, дотримуватися та передавати в ланцюжку вартості прийняті нами принципи, викладені в Кодексі Етичної Поведінки для Постачальників Продуктів і Послуг.

4.2. Справедлива конкуренція

Наш стандарт — співпраця з діловими партнерами на основі дотримання принципів добросовісної конкуренції та антимонопольного законодавства.

Ми не займаємося та не беремо участі в діяльності, що обмежує конкуренцію, підтримуємо антимонопольну та антидемпінгову практику.

Ми поважаємо добре ім'я конкурентів, розуміючи, що ми спільно створюємо ринок і конкуруємо з брендом, умовами ведення бізнесу, якістю пропонованої продукції та послуг. При цьому ми враховуємо соціальний контекст нашої діяльності, ми не використовуємо соціальні умови, такі як бідність, для отримання несправедливої переваги над конкурентами.

4.3. Боротьба з корупцією

Корупція – це зловживання довіреними повноваженнями в особистих цілях.

Працівники Групи Sanok Rubber зобов'язані дотримуватися найвищих стандартів чесності у відносинах з колегами та діловими партнерами. Ми не використовуємо ділові контакти для отримання вигоди для себе чи інших, а також не діємо на шкоду Групі. Жоден працівник Групи Sanok Rubber не надає і не отримує прибутків, надання або отримання яких вплинуло б на процес прийняття рішень на користь або на шкоду зацікавлених сторін.

Дотримуємося принципів чесної конкуренції, запобіганню хабарництву, незаконним платежам і корупції. Нашим обов'язком є уникання корупційної поведінки, тобто прийняття та пропонування

матеріальні, особисті чи інші вигоди, які можуть вважатися неналежною винагородою чи перевагами під час ведення підприємницько-торгівельної діяльності.

Неправомірна вигода - вигода, яка може бути визнана хабарем одержувачу, надана для виконання ним своїх службових обов'язків у спосіб, на який розраховував той, хто надав вигоду. Така заборонена вигода може складатися з готівки, подарунка, розважальної поїздки або поїздки на відпочинок або будь-якого іншого виду послуги. Не поширюється на ділові зустрічі (обіди, вечері) з клієнтами, діловими партнерами, які відбуваються в рамках виконання службових завдань, а також дрібні випадкові подарунки, як отримані, так і подаровані діловим партнерам.

Рекомендуємо нашим підрядникам жертвувати подарункові кошти на благородну мету, вказану нами, замість того, щоб дарувати випадкові подарунки нашим працівникам.

Ми не здійснюємо діяльність, яка вважається відмиванням грошей, ми не приймаємо та не використовуємо гроші, отримані в результаті злочинних дій. Перед початком ділової співпраці ми перевіряємо благонадійність партнера та законність ведення його бізнесу.

4.4. Протидія конфліктам інтересів

Конфлікт інтересів виникає, коли інтереси працівника, включаючи фінансові, особисті чи сімейні інтереси, суперечать інтересам компанії.

Ситуації, які можуть розглядатися як такі, що призводять до конфлікту інтересів:

- володіння акціями в конкуруючому підприємстві чи іншій організації, яка є або прагне стати клієнтом, постачальником або постачальником послуг Групи,
- залучення працівника або члена його сім'ї (незалежно від форми такого залучення) до роботи суб'єкта господарювання, який є або прагне стати клієнтом, постачальником чи постачальником послуг Групи або веде конкурентну діяльність,
- отримання працівником особистої вигоди за можливість прийняти конкретне рішення через займану посаду, функцію яку виконує в Групі,

- інші ситуації, в яких інтереси працівника суперечать інтересам Групи.

Наш обов'язок — уникати ситуацій, що призводять до конфлікту інтересів, і вживати заходів для його усунення.

Про будь-яку ситуацію, яка може становити конфлікт інтересів, необхідно повідомити свого прямого керівника, який зобов'язаний обрати рішення, яке дозволить вам уникнути спірної ситуації, наприклад, змінивши обсяг виконуваних завдань.

4.5. Відповідність торгівельних практик до законодавства

Як глобальна компанія, ми дотримуємося торгових законів, у тому числі міжнародних, які регулюють потік продуктів, технологій, програмного забезпечення та технічної інформації через національні кордони.

4.6. Повага до прав власності

У Групі Sanok Rubber ми поважаємо права власності, включаючи право власності на традиційні знання. Ми не займаємося діяльністю, яка порушує права власності, включаючи підробку та піратство, і не використовуємо контрафактну продукцію. Ми гарантуємо, що ми можемо законно використовувати або розпоряджатися майном. Ми забезпечуємо справедливую оплату майна, яке ми придбали або використовуємо.

Ми використовуємо легальне програмне забезпечення і використовуємо його відповідно до закону.

Ми поважаємо права людей, корінних народів і місцевих громад на землю, ліси та воду. Ми виступаємо проти незаконного примусового виселення під час пошуків, освоєння чи іншого використання земель, лісів та водойм, необхідних для існування людей.

4.7. Місцева громада

Діючи в певній громаді та місцевому середовищі, ми прагнемо підтримувати позитивні, взаємовигідні для двох сторін стосунки через підтримку, включаючи фінансову підтримку, культурних заходів, громадських ініціатив, діяльності спортивних клубів, місцевих служб охорони здоров'я, шкіл, товариств і асоціацій, які допомагають людям котрі потребують допомоги шляхом діяльності спрямованої на виявлення нашого впливу на інтереси місцевої громади та запобігання, усунення або пом'якшення негативних наслідків такого впливу.

4.8. Захист персональних даних і безпека даних

Як глобальна компанія, ми збираємо дані про співробітників і підрядників. Ми захищаємо ці дані та використовуємо їх лише тоді, коли цього вимагають певні цілі. Персональні дані співробітників, членів їхніх сімей, клієнтів, постачальників, кандидатів на роботу та інших груп людей захищаються та обробляються відповідно до чинного законодавства та передової практики.

Працівники знають і зобов'язані дотримуватися вимог щодо захисту даних, законів і внутрішніх правил щодо захисту інформації.

4.9. Службова таємниця та поводження з конфіденційною інформацією

Обов'язком кожного працівника є збереження конфіденційності довіреної йому інформації, пов'язаної з діяльністю Групи Sanok Rubber та іншої інформації, яка не розголошується. Ми не публікуємо дані, важливі для досягнення бізнес-цілей і розголошення яких може завдати шкоди інтересам Групи.

Працівники Групи та працівники компаній, що співпрацюють, зобов'язані не розголошувати конфіденційну інформацію третім особам.

4.10. Звітність

Наші звіти та рапорти правдиві, зрозумілі, точні та своєчасно виконуються. Звіти та повідомлення готують уповноважені працівники. У цьому відношенні ми дотримуємося принципів належної обачності.

Ми ведемо звітність відповідно до вимог законодавства. Це стосується всього обсягу діяльності, включаючи гігієну та безпеку праці та вплив на навколишнє середовище. Ми розкриваємо фінансову інформацію у звітах відповідно до загальноприйнятої практики бухгалтерського обліку та вимог законодавства, що застосовуються до громадських суб'єктів господарювання.

Питання, пов'язані з нашим впливом на навколишнє середовище, соціальною відповідальністю та корпоративним управлінням ми повідомляємо у звітах про зрівноважений розвиток Групи, опублікованих на веб-сайті Sanok Rubber Company Spółka Akcyjna.

5. ПРИРОДНЕ СЕРЕДОВИЩЕ

Ми ведемо свою господарську діяльність з повагою до природного середовища, намагаючись мінімізувати навантаження на довкілля.

5.1. Кліматична нейтральність

Ми прагнемо досягти мети Паризької угоди щодо обмеження глобального потепління до рівня нижче 1,5°C порівняно з доіндустріальною епохою. При розробці Кліматичної політики ми взяли на себе зобов'язання досягти кліматичної нейтральності до 2050 року.

5.2. Запобігання забрудненню

Наша мета — постійно мінімізувати вплив на навколишнє середовище. Для цього ми визначаємо екологічні аспекти нашої діяльності, оцінюємо їх вплив на навколишнє середовище, знаємо джерела забруднення навколишнього середовища та джерела утворення відходів. Використовуючи розроблені процедури, ми запобігаємо виникненню надзвичайних ситуацій, а якщо вони трапляються, обмежуємо вплив на людей і навколишнє середовище.

Ми вимірюємо, реєструємо та звітуємо про наш вплив на навколишнє середовище, включаючи кількість спожитої води, сировини та енергії, а також кількість утворених відходів. Ми також здійснюємо моніторинг рівня шуму, рівень та якість викидів забруднюючих речовин у повітря. Ми також контролюємо свій вплив на якість ґрунту. Ми дотримуємося законодавчих обмежень щодо всіх аспектів.

Негативний вплив на довкілля компенсуємо заходами, спрямованими на його захист.

При використанні небезпечних речовин та їх сумішей у виробничому процесі ми контролюємо їх і, по можливості, замінюємо менш небезпечними. Ми використовуємо захисні заходи та здійснюємо дії для запобігання викиду хімічних речовин у навколишнє середовище.

Ми проводимо просвітницьку та навчальну діяльність серед працівників з метою підтримки природоохоронної діяльності як всередині організації, так і в зоні її впливу.

5.3. Раціональне використання ресурсів

Ми використовуємо навколишнє середовище з розумом, дотримуючись усіх вимог законодавства. Ми визначаємо використані ресурси, вимірюємо, реєструємо та звітуємо про їх споживання. Ми шукаємо та впроваджуємо методи, що підвищують ефективність їх використання. Ми раціонально використовуємо природні ресурси та дбаємо про якість води та обсяги її споживання. Ми також здійснюємо заходи з підвищення енергоефективності, впроваджуємо інвестиції, які сприяють цьому, та економно використовуємо електроенергію.

Піклуючись про сировину та експлуатаційні матеріали, ми сприяємо збільшенню частки матеріалів які походять з рециклінгу.

5.4. Біорізноманіття

Біорізноманіття має важливе значення як для людини, так і для захисту навколишнього середовища та клімату, забезпечуючи підтримку балансу в природі. Щоб захистити біорізноманіття, необхідно передбачати, запобігати та боротися з причинами його скорочення або зникнення.

Ми захищаємо природні екосистеми та не сприяємо їх деградації, включаючи незаконну вирубку чи знищення будь-яким іншим способом.

5.5. Захист тварин

Ми не використовуємо тварин у діяльності Групи Sanok Rubber..

Ми вимагаємо від наших ділових партнерів поважати свободу тварин, як це офіційно закріплено в рекомендаціях Всесвітньої Організації Охорони Здоров'я Тварин (МЕБ) щодо добробуту тварин.

Наші ділові партнери, які використовують тварин у своїй діяльності, повинні забезпечити їм відповідні умови життя, мінімізувати страждання та стрес, дозволити їм задовольняти їхні природні потреби та поведінку, забезпечити належне харчування та доступ до води..

5.6. Відповідальний вибір джерел сировини



Дотримуючись політики відповідального вибору джерел сировини, ми не використовуємо сировину, видобуток і торгівля якою слугує для фінансування військових операцій. Ми вимагаємо від наших постачальників декларувати, що сировина, яку вони постачають, не є корисними копалинами конфлікту.

Ми також перевіряємо, чи метали та мінерали, які потрапляють у наш ланцюжок постачання, отримані відповідально.

Ми проявляємо належну обачність, повідомляючи наші вимоги нашим постачальникам і вимагаючи від них взяти на себе зобов'язання їх виконувати.

6. ВІДПОВІДНА СТАРАННІСТЬ

Відповідна старанність – це процес, за допомогою якого ми визначаємо фактичні та потенційні негативні впливи на навколишнє середовище та людей, пов'язані з нашою діяльністю, з метою запобігання, пом'якшення та обліку дій щодо усунення їхнього негативного впливу..

В Групі Sanok Rubber ми ведемо свою діяльність на основі та з повагою до принципів відповідної старанності. Ми застосовуємо цей підхід як невід'ємну частину процесу прийняття бізнес-рішень та управління ризиками в усіх сферах нашої діяльності.

7. ФУНКЦІОНУВАННЯ КОДЕКСУ ЕТИЧНОЇ ПОВЕДІНКИ

Кодекс доступний для всіх працівників Групи Sanok Rubber. Кодекс доступний на веб-сайті та внутрішньому інтранет сайті Sanok Rubber Company SA та на веб-сайтах її дочірніх компаній.

У разі виникнення будь-яких неясностей щодо застосування Кодексу, працівник може звернутися про пояснення до особи яка виконує обов'язки Речника з Етики або до керівника.

Група Sanok Rubber заохочує працівників усіх рівнів та зацікавлених сторін брати активну участь у вдосконаленні Кодексу, повідомляти уваги щодо його змісту та застосування.

Порушення Кодексу будуть суворо розглядатися, включаючи застосування санкцій, адекватної тяжкості до ваги та характеру порушення. Недотримання положень Кодексу також може призвести до припинення трудових відносин.

Працівники зобов'язані співпрацювати з дотриманням принципів обачності під час розгляду справ про порушення положень Кодексу.

7.1. Речник з питань Етики

В суб'єктах Групи Sanok Rubber є відповідні особи, які виконують обов'язки Речника з питань Етики.

До їх завдань входить:

- поширення правил поведінки, що містяться в Кодексі,
- підтримка працівників у дотриманні цих правил,
- з'ясування сумнівів щодо дотримання положень Кодексу,
- прийняття запропонованих змін та передача їх Речнику з питань Етики Домінантної Спілки,
- проведення роз'яснювальної роботи щодо порушень правил етичної поведінки,
- вчинення дій, спрямованих на мирне вирішення конфліктів, що виникли внаслідок порушення правил Кодексу.

Речник зберігає конфіденційну інформацію про осіб, які повідомляють про випадки порушення

Кодексу.

Інформація про особу, яка виконує обов'язки Речника є публічною і доступна в усіх суб'єктах Групи.

7.2. Повідомлення про порушення Кодексу

Усі працівники Групи Sanok Rubber та зацікавлені сторони мають можливість повідомляти про випадки порушення Кодексу. Особою, відповідальною за прийняття повідомлень, є Речник з питань Етики.

Інформація може бути представлена Речнику за допомогою:

- безпосередньої зустрічі,
- телефонної розмови,
- надсилання на адресу електронної пошти:
 - Bracket System BSP: rzeczniketyki@bspsystem.com
 - Colmant Cuvelier RPS: ethique@ccrps.fr
 - Draftex Automotive GmbH: ethiksprecher@draftex.de
 - Stomil Sanok Україна Sp. z o.o.: rzeczniketyki@stomilsanok.com.ua
 - SMX Rubber Company S.A. de C.V. а також в Закладі ZMX: ethicsofficer@sanokrubber.mx
 - Teknikum: <https://teknikum.com/whistleblowing-channel/>
 - Sanok RC SA, і в інших спілках: rzeczniketyki@sanokrubber.pl

Повідомлення має містити контактні дані особи, яка повідомляє.

Речник забезпечує конфіденційність усіх осіб, які повідомляють про порушення.

Після отримання повідомлення, Речник негайно проводить розслідувальні дії. Він аналізує питання самостійно або залучає інших людей, які допоможуть виявити проблему та вжити заходів. Відповідь щодо розгляду повідомлення заявник отримує не пізніше ніж через тиждень після проведення розслідувальних заходів.

Про порушення правил та вжитих діях Речник інформує Директора/Керівника відділу, де сталося порушення. Це робиться в обґрунтованих випадках із збереженням конфіденційності.

Працівники також можуть повідомляти про порушення Кодексу своєму керівнику.

У випадках, коли в організаційній структурі Компанії працівники підпорядковуються особі, яка виконує обов'язки Речника з питань Етики, вони мають можливість повідомляти про порушення до Відділу Кадрів або особам із вищого керівництва Компанії.

Sanok Rubber Company SA надає можливість анонімного подання скарг за допомогою форми, доступної на веб-сайті <https://www.whistleblowing.sanokrubber.com/>

Недопустиме зазнання будь-яких наслідків у результаті добросовісного повідомлення про можливе порушення положень Кодексу або звернення за роз'ясненнями.

Усі дії, вжиті для з'ясування повідомленої ситуації, здійснюються таким чином, щоб захистити ідентичність та добре ім'я особи котра здійснила повідомлення.



All rights reserved Sanok Rubber Company SA